

**B-560e CO<sub>2</sub> doelstellingen en maatregelen**  
Conform niveau 3 op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder  
*ter publicatie beschikbaar gesteld op 1-6-2023*



## Inhoud

1. Inleiding	3
2. Mogelijkheden tot CO2-reductie	3
3. Doelstellingen + Plan van aanpak	6
4. Voortgang maatregelen	10
5. Emissies 2022	10
6. Initiatieven in de sector/keten	10
7. Conclusie	10
8. Bijlage A Referentie ISO 50001	11

## 1. Inleiding

D.C.C. heeft besloten om de CO<sub>2</sub>-prestatieladder als leidraad te gebruiken om aandacht voor CO<sub>2</sub>-uitstoot en duurzaamheid te krijgen en houden binnen de organisatie. Intern benut D.C.C. maximaal de mogelijkheden om het negatieve effect op het milieu te beperken. Extern besteedt D.C.C. proactief aandacht aan de milieu- en duurzaamheidswensen van opdrachtgevers. Dit doen we onder andere door het behalen van niveau 3 op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder.

Om het concreet en aantoonbaar te maken dat D.C.C. zich inspant om de negatieve impact op de leefomgeving te beperken, berekenen wij jaarlijks onze CO<sub>2</sub> footprint. In hoofdstuk 3 van dit energie meetplan wordt toegelicht hoe deze footprint wordt berekend.

Naar aanleiding van de CO<sub>2</sub> footprint berekening van 2020 heeft D.C.C. ambitieuze CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen opgesteld. De doelstellingen worden in volgend hoofdstuk gepresenteerd. Hoofdstuk 2 en 3 van dit plan beschrijven hoe deze doelstellingen en de bijbehorende maatregelen effect hebben op de verschillende energiestromen uit de CO<sub>2</sub>-footprint.

Jaarlijks wordt een review uitgevoerd op het CO<sub>2</sub> reductiesysteem en doelstellingen. Tijdens deze jaarlijkse review worden alle onderwerpen zoals in het handboek CO<sub>2</sub> reductiesysteem beschreven beoordeeld. Alle bevindingen worden in dit document gepresenteerd. Dit document beschrijft de review over 2022. Deze review zal worden uitgevoerd op 8--6-2023 en wordt integraal opgenomen in de jaarlijkse Management Review.

## 2. Mogelijkheden tot CO<sub>2</sub>-reductie

De SKAO maatregellijst voorziet in mogelijke maatregelen per thema waarmee CO<sub>2</sub> reductie bereikt kan worden. Hieronder staat onze verkenning van deze maatregelen weergegeven.

### Afval

D.C.C. is geen afvalverwerker, maar brengt wel materiaal bij afvalverwerkers. Er is geen directe mogelijkheid tot reductie, maar het is D.C.C. er alles aan gelegen om de afvalmaterialen op projecten zo goed mogelijk te scheiden, zodat de kans op recycling het grootst is.

Reductiepotentieel: geen

### Bedrijfshallen en -terreinen

De maatregel die er uitspringt voor reductie is het zelf opwekken van energie, bijvoorbeeld door het plaatsen van zonnepanelen. De mogelijkheden hiertoe worden nu onderzocht. Het doel is om het kantoor op termijn klimaatneutraal te krijgen. Verwachting is dat de bedrijfshal vanaf 2023 verbouwd gaat worden.

Reductiepotentieel: De inschatting op kortere termijn is dat eerst 60-70% CO<sub>2</sub> reductie bereikt kan worden door het plaatsen van zonnepanelen (12-14 ton CO<sub>2</sub>) binnen scope 2, bij

klimaatneutraal zou dit oplopen tot ongeveer 20 ton.

#### Kantoren

Voor het kantoor ligt er nog de mogelijkheid om het klimaatsysteem te optimaliseren. Het is moeilijk in te schatten hoeveel reductie dit oplevert, aangezien de bedrijfstijd van de klimaatinstallatie afhangt van het weer en dat verschilt per dag, maand en jaar. Mocht eigen energieopwekking niet mogelijk zijn, is de inkoop van groene stroom een mogelijkheid om energieverbruik te “vergroenen”. De focus is eerst op eigen energieopwekking en het reduceren van verbruik, daarna pas op het inkopen van groene energie voor (het resterende deel) grijze stroom.

Reductiepotentieel: De inschatting op kortere termijn is dat eerst 60-70% CO<sub>2</sub> reductie bereikt kan worden door het plaatsen van zonnepanelen (12-14 ton CO<sub>2</sub>) binnen scope 2, bij klimaatneutraal zou dit oplopen tot ongeveer 20 ton.

#### Logistiek en transport

Het controleren van de bandenspanning is een maatregel die we inplannen. De operationeel directeur houdt in de gaten dat bij vervanging van autobanden banden met label A of B worden gebruikt. Ook blijven we aan de bewustwording voor energiezuinig rijden werken. Bewustwording bij chauffeurs is een van de belangrijkste factoren om het transport zo efficiënt mogelijk te laten plaatsvinden.

Reductiepotentieel: Moeilijk in te schatten, gaat pas spelen als we banden echt gaan vervangen.

#### Materieel

Bij vervanging van machines letten we wel op energieverbruik. Reductiepotentieel is in dit geval dus gekoppeld aan investeringsmoment. Over de loop van jaren zal dit te merken zijn. Er zijn hybride versies en zelfs elektrische versies van sloopkranen beschikbaar, maar deze zijn aanzienlijk duurder. D.C.C. maakt gebruik van een relatief nieuw machinepark, dat al verbeterd is op het brandstofverbruik. Ook bij het bedienen van de machines is bewustwording van de machinisten een belangrijke factor voor efficiënt gebruik van het machinepark.

Reductiepotentieel: Op lange termijn bij vervanging van machines is het reductiepotentieel groot, maar nu niet aan de orde.

#### Onderaannemers en leveranciers

Vooralsnog zien we hier geen reductiepotentieel.

#### Organisatie algemeen

Bewustwording heeft in algemene zin natuurlijk toegevoegde waarde. Het is lastig te zeggen hoeveel CO<sub>2</sub> reductie hiermee bereikt kan worden. Door regelmatig te communiceren blijft er aandacht voor het zo efficiënt mogelijk werken.

#### Personenmobiliteit

Het aandeel personenmobiliteit is klein. De grootste winst is te pakken door efficiënt te

plannen. Op die manier worden overbodige ritjes voorkomen. Er ligt ook nog een kans om het wagenpark te elektrificeren. Dit levert een reductie op in scope 1, maar zal uitstoot in scope 2 verhogen, tenzij er op een “groene” manier geladen wordt.

Reductiepotentieel: op termijn bij vervanging van auto's, nu nog moeilijk in te schatten.

### 3. Doelstellingen + Plan van aanpak

#### Scope 1 en 2 doelstellingen

D.C.C. heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld voor de komende jaren. Per doelstelling wordt ingegaan op de werkwijze en de deadline aangegeven. De doelstellingen hebben betrekking op scope 1, scope 2 + Business Travel (BT) van de CO<sub>2</sub> footprint van D.C.C..

Het doel is om uiteindelijk, in 2023, een totale reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot te realiseren van 11,57% in scope 1. We starten daar nu mee, maar realiseren ons dat dit een meerjarenplan zal zijn.

Middelen	Verantwoordelijke	Deadline	Evaluatie
We streven ernaar om bij aanschaf van nieuwe banden, autobanden met het label A te kopen. Daarnaast willen we medewerkers bewust maken van de impact die rijgedrag heeft op de uitstoot. We willen natuurlijk zuinige banden, maar ook veilig, milieubewust weggedrag.	Directie/Inkoop	Continu	De operationeel directeur heeft op het netvlies dat bij vervanging van autobanden, hij in elk geval een label A of B overweegt. Het hangt ook af van het aanbod en de prijs.
Het elektrificeren van het wagenpark. Dit zal daarentegen wel gepaard met verhoging van uitstoot in scope 2 i.v.m. elektrisch laden (grijze stroom).	Directie	Continu	Er zijn ten opzichte van 2020 meer hybride auto's, getuige ook de toename van extern laden. Dit levert een gunstiger brandstofverbruik op, maar ook een toename in het verbruik van elektra.
Elke 3 maanden gaan we communiceren over het op peil houden van de bandenspanning (1% besparing op brandstof tov 2020 is 0.25 ton CO <sub>2</sub> uitstoot)	KAM-coördinator/CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke	3-maandelijks (continu)	Elke 3 maanden wordt deze herinnering uitgestuurd.
Een toolbox houden over het nieuwe draaien voor machinisten	KAM-coördinator/CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke	Afgerond	De operationeel directeur heeft de toolbox "het nieuwe draaien" verstrekt

<b>Doelstelling 2:</b>			
Het doel is om uiteindelijk, in 2023, een totale reductie van CO2 uitstoot te realiseren van 37,50% in scope 2. We starten daar nu mee, maar realiseren ons dat dit een meerjarenplan zal zijn.			
<b>Middelen</b>	<b>Verantwoordelijke</b>	<b>Deadline</b>	<b>Evaluatie</b>
Het doel is om het pand CO2-neutraal te krijgen. Momenteel vragen we offertes op voor bijv. zonnepanelen, etc.	Directie/Financieel directeur	2023 start verbouwing; 2024 klimaat-neutraal	De verbouwing van het kantoor heeft wat langer geduurd, we verwachten in 2023 te kunnen starten met de bedrijfshal, inclusief zonnepanelen. In 2024 zou het kantoor dan klimaatneutraal moeten zijn.

<b>Doelstelling 3:</b> Een totale besparing binnen scope 1, scope 2 & scope 3 van 14,23% in 2023.			
Het streven is om uiteindelijk, in 2023, een totale reductie van CO2 uitstoot te realiseren van 14,23%. We starten daar nu mee, maar realiseren ons dat dit een meerjarenplan zal zijn.			
<b>Middelen</b>	<b>Verantwoordelijke</b>	<b>Deadline</b>	<b>Evaluatie</b>
We sturen machinisten niet op korte termijn op een cursus het nieuwe draaien, maar we gaan wel een toolbox wijden aan het nieuwe draaien.	Directie/KAM-coördinator	Afgerond	De operationeel directeur heeft de toolbox “het nieuwe draaien” verstrekt

Meer inzetten op CO2-bewust zijn d.m.v. communicatiemiddelen.	Directie/KAM-coördinator	Continu	Toolbox is gehouden. Op korte termijn versturen we de milieu-instructie ook nog een keer.
We verwachten dat de 3-maandelijkse controle op bandenspanning uitgevoerd wordt. Daarnaast gaan we elke 3 maanden communiceren over de bandenspanning. (1% besparing op brandstof t.o.v. 2020 is 0.25 ton CO2 uitstoot)	KAM-coördinator/CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke	3-maandelijks (continu)	Elke 3 maanden wordt deze herinnering uitgestuurd.
We streven ernaar om bij aanschaf van nieuwe banden autobanden met het label A te kopen. Daarnaast willen we medewerkers bewust maken van de impact die rijgedrag heeft op de uitstoot. We willen natuurlijk zuinige banden, maar ook veilig, milieubewust weggedrag.	Directie/Inkoop	Continu	De operationeel directeur heeft op het netvlies dat bij vervanging van autobanden, hij in elk geval een label A of B overweegt. Het hangt ook af van het aanbod en de prijs.
Het elektrificeren van het wagenpark. Dit zal daarentegen wel gepaard met verhoging van uitstoot in scope 2 i.v.m. elektrisch laden (grijze stroom).	Directie	Continu	Dit speelt op dit moment niet concreet. Bij vervanging wordt hybride of elektrisch wel overwogen.

**Doelstelling 4: Verminderen van grijze stroom, meer gebruik van groene stroom.**

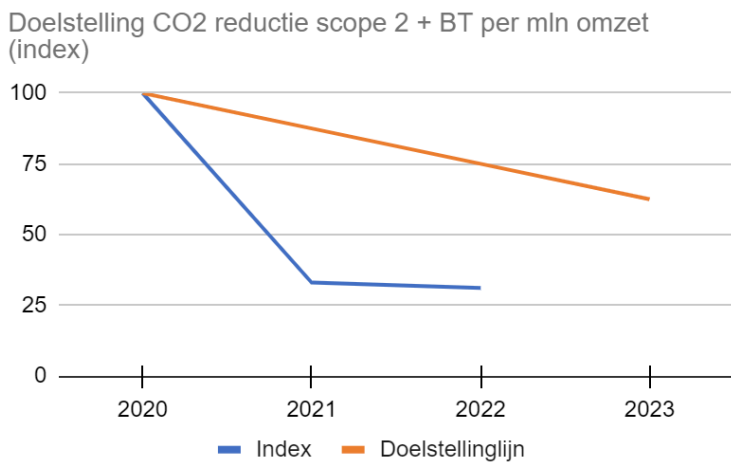
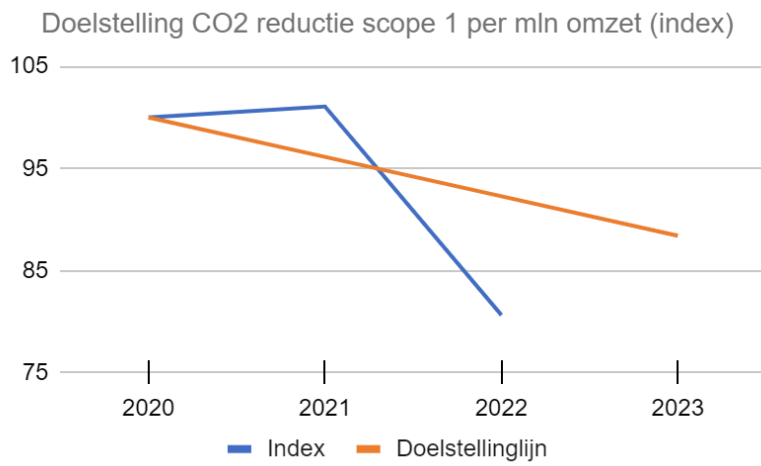
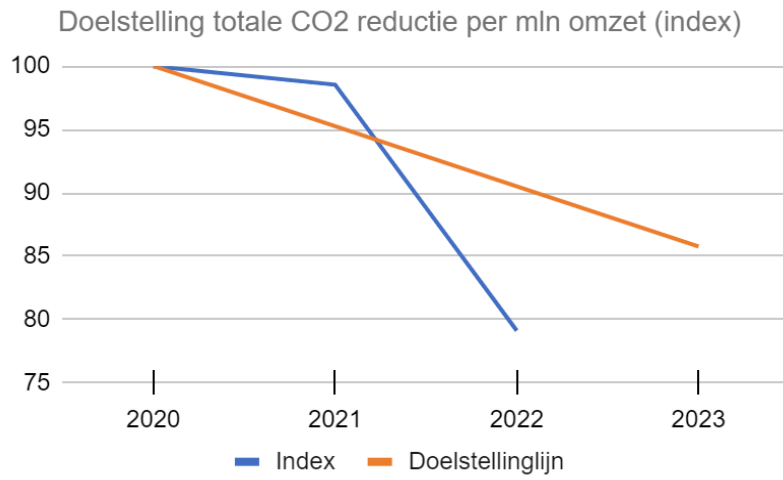
Het streven is om het elektraverbruik op te verduurzamen door meer in te zetten op groene stroom.

Middelen	Verantwoordelijke	Deadline	Evaluatie
Offertes van organisaties die zonnepanelen plaatsen + berekeningen van de kerncijfers (winst energie, terugverdientijd, etc.) opvragen en indien toepasbaar, laten plaatsen.	Directie/Financieel Directeur	2023 start verbouwing; 2024 klimaat-neutraal	De verbouwing van het kantoor heeft wat langer geduurd, we verwachten in 2023 te kunnen starten met de bedrijfshal, inclusief zonnepanelen. In 2024 zou het kantoor dan klimaatneutraal moeten zijn.





Demolition  
Contractors  
Consultancy



#### 4. Voortgang maatregelen

In de communicatieberichten geven we per half jaar aan wat de status is van 1) de doelstellingen uit hoofdstuk 2 en 2) de maatregelen uit hoofdstuk 3.

Algemene maatregelen op projectniveau zijn:

- Efficiënt plannen en goede werkvoorbereiding van projecten zelf (geen onnodige ritten)
- Materieel zo veel mogelijk op of in de buurt van het project stallen
- Efficiënte overgang van projecten, waardoor we materieel van project tot project kunnen laten gaan, zonder dat het tussendoor gestald hoeft te worden.

#### 5. Emissies 2022

Zie emissie-inventarisatie.

#### 6. Initiatieven in de sector/keten

##### Overzicht deelname initiatieven CO<sub>2</sub> reductie

Onderstaand treft u een overzicht van alle initiatieven waar D.C.C. vooralsnog aan deelneemt, die, direct of indirect, iets met CO<sub>2</sub> reductie te maken hebben of een relatie hebben met onderwerpen als duurzaamheid, MVO, Cradle to Cradle, life cycle management, duurzaam aanbesteden, etc.

Naam initiatief	Vorm van deelname
Nederland CO2 Neutraal	We nemen deel aan de evenementen georganiseerd door CO2 Neutraal. Niet elke workshop is even relevant, maar het is goed om in de breedte te ontdekken welke initiatieven er zoal genomen worden.

#### 7. Conclusie

Afgezet tegen de omzet hebben we verdere reductie in 2022 kunnen realiseren ten opzichte van 2020. We zien nog kansen voor meer reductie en we zijn optimistisch over onze reductiemogelijkheden.

Goedgekeurd 1-6-2023,

Dhr. B. van der Reest

## 8. Bijlage A Referentie ISO 50001

Paragraaf ISO 50001		Handboek 3.1	Locatie CO2 documentatie
6.3	Energiebeoordeling	Energiebeoordeling 2.A.3 3.B.2	[jaartal] B-560b Energieauditverslag  [jaartal] B-560d Emissie-inventarisatierapport  [jaartal] B-560c Emissie-inventarisatie
6.2	Doelstellingen, energietaakstellingen en planning om ze te bereiken	3.B.2	[jaartal] B-560e CO2 Doelstellingen en maatregelen
6.6 en 9.1	Monitoring, meting en analyse en evaluatie van energieprestatie en het energiemanagementsysteem;  Plannen voor verzamelen van energiedata	3.B.2	[jaartal] B-560e CO2 Doelstellingen en maatregelen, paragraaf “Planning meetmomenten”
10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	3.B.2	[jaartal] B-560b Energieauditverslag  [jaartal] B-560e CO2 Doelstellingen en maatregelen  [datum] Management review